

NICE

CRÉATION DE LA PLATEFORME E-DRH

AIDER LE RECRUTEMENT



La plateforme E-DRH, qui a été lancée hier, s'adresse aux entreprises trop petites pour avoir un collaborateur dédié à la gestion des ressources humaines. Photo : © DIRECT MATIN-CÔTE D'AZUR

La métropole Nice-Côte d'Azur, en partenariat avec la chambre de commerce et d'industrie et l'établissement public d'aménagement de la Plaine du Var, a lancé hier sa toute nouvelle plateforme baptisée E-DRH. L'objectif? Mettre gratuitement en relation les 5 600 entreprises de l'Eco-Vallée et de la Plaine du Var avec les demandeurs d'emploi. Le projet est parti d'un constat simple : 95 % de ces entreprises comptent moins de dix salariés... et donc pas de collaborateurs dédiés à la gestion des ressources humaines. « Grâce à cette adresse mail unique, les sociétés auront un seul

interlocuteur qui se chargera de répondre à leurs attentes en termes de recrutement et de formation. Elles ne se poseront plus la question de savoir sur quels sites poster leurs offres d'emploi, et où se renseigner sur les modalités de formation. Cela permettra aussi de sortir certaines PME de l'isolement », détaille Jean-Charles Amoroz, responsable du pôle RH entreprises et territoires à la CCI, qui précise : « Nous avons mené une enquête auprès de 535 entreprises : 40 % d'entre elles envisagent de recruter prochainement, et 91 % évoquent les difficultés à trouver de la main-d'œuvre qualifiée. »

Pallier les lacunes de Pôle Emploi

Un constat confirmé par Stéphanie Calviera, gérante d'une société de réparation et d'entretien de matériel de voirie qui compte moins de dix salariés. « Lorsque nous avons voulu recruter quelqu'un fin 2011, il nous a fallu six mois pour le trouver », raconte la chef d'entreprise. Une dif-

ficulté qui s'explique de différentes manières : « Nous sommes situés sur la 202, qui est assez difficile d'accès par les transports en commun. Et puis nous sommes sur une niche particulière, Pôle Emploi ne comprend pas forcément notre activité. Avec ce système, on se sent davantage épaulé et mieux accompagné... »

Pour Henri-Philippe Lepage, directeur de production des Cafés Malongo, à Carros, le problème vient aussi d'un « déficit de formation pour des postes tels que techniciens de maintenance ou de fabrication ». Le professionnel, qui a participé à la création de cette plateforme E-DRH, souligne lui aussi la difficulté à trouver des candidats : « Quand on voit des machines arrêtées par manque de personnel, on cherche des solutions ! Les grandes entreprises qui ont leurs propres services de DRH ne seront pas forcément concernées, mais pour les autres, le bénéfice sera considérable. » • ■

ENCADRÉS DE L'ARTICLE

« Avec ce système, on se sent davantage épaulé et mieux accompagné. » Stéphanie Calviera, chef d'entreprise

